

УТВЕРЖДАЮ
Министр труда, социальной
защиты и демографии
Пензенской области

 А.А. Качан

« 30 » декабря 2019 года

Обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора) за 2019 год

Министерство труда, социальной защиты и демографии Пензенской области (далее - Министерство) осуществляет:

- надзор и контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов;
- региональный государственный контроль (надзор) в сфере социального обслуживания в Пензенской области.

Государственный контроль (надзор) осуществляется отделом правового обеспечения и контрольно-надзорной работы Министерства.

В соответствии с пунктом 3 части 2 статьи 8.2 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» Министерство обеспечивает обобщение практики осуществления государственного контроля (надзора).

Проверки осуществления регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания в 2019 году не планировались и не проводились.

Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов (далее – государственный контроль) проводился Министерством на основании утвержденного плана проведения плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2019 год (далее – план), размещенного на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»: по адресу: www.trud.pnzreg.ru в разделе «Важно» «Планы проверок».

В соответствии с планом в 2019 году в рамках государственного контроля запланировано и проведено 6 документарных проверок юридических лиц или 100 % от плана, внеплановые проверки не проводились.

В рамках исполнения государственной функции должностными лицами Министерства проверялось исполнение следующих положений:

- создание или выделение в соответствии с установленной квотой рабочих мест для трудоустройства инвалидов, принятие локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах;

- соответствие количества созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов требованиям законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов;

- полнота, достоверность и своевременность представления работодателями органам службы занятости ежемесячной информации, необходимой для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов, информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

По результатам проведенных контрольных мероприятий нарушений законодательства в области занятости населения и квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов не выявлено.